



قياس رضا الموظفين لعام ٢٠٢٣ م

مدى رضاك عن العمل في الجمعية:	مدى رضاك عن المهام المسندة إليك:	مدى رضاك في تعامل مديرك معك:	مدى رضاك عن مسؤولك المباشر في العمل:	مدى تعاون فريق العمل:	مدى تناسب بيئة العمل:
%٩٢,٠٠	%٨٨,٠٠	%٩٢,٠٠	%٩٦,٠٠	%٨٠,٠٠	%٨٨,٠٠

مدى توفر الأدوات والأجهزة اللازمة للقيام بعملك:	مدى تحقق أهداف الجمعية من وجهة نظرك:
%٦٨,٠٠	%٨٨,٠٠

الإيجابيات:

- رضا الموظفين عن المدير التنفيذي.
- توازن مهام العمل للموظفات.
- تقدير جهود الموظفين.
- أخذ أفكار واقتراحات الموظفين.
- وضوح مهام العمل.
- بيئة عمل مريحة نفسيًا - اتساع أفق الابتكار وعدم حده بالظروف الحالية

التحسينات:

- ضغط العمل
- طلب مهام عاجلة دون اخبارنا قبلها بوقت كاف.
- عدم قراءة عقود الشراكات قبل البدء بتنفيذ البرنامج مما يسبب سوء فهم للجهة الشريكة وعدم وضوح مايلزمنا ومايلزمهم.
- التخوف من عدم وجود عاملات لتنظيف المكان عند وجود برامج متعددة- تقديم مادة تدريبية هزيلة غالبًا إذا كان العقد تطوعي- عدم وجود برنامج مصمم من الصفر بحقائبه وحقوقه الفكرية تمتلكه الجمعية وتكرر تقديمه للطلاب العالي عليه- توقيع عقد سنوي مع مدربين بمكافأة مقطوعة نهاية العام.
- التأخر في تسليم المهام من قبل فريق العمل ، التهاون وعدم الجدية.

مقترحات التحسين والتطوير:

- زيادة عدد الموظفين حتى يتوزع العمل بالشكل المطلوب
- ١-وضع معايير عند تفعيل الشراكات.
- ٢-قراءة نموذج اتفاق الشراكة قبل التوقيع من قبل مديرة المشروع.
- ٣-كتابة نشيد يخص الجمعية.
- سلم ترقيات حسب التطور المهني والانجازات وحوافز مالية ❖
- أخذ الجميع جدية العمل في الجمعية وتطبيق أهدافها ، والتعاون في تسليم المهام المطلوبة في الوقت المطلوب.