



قياس رضا الموظفات لعام ٢٠٢٣ م

مدى تنااسب بيئة العمل :	مدى تعاون فريق العمل:	مدى رضاك عن مسؤولك المباشر في العمل:	مدى رضاك في معامل مدیرك معك:	مدى رضاك عن المهام المسندة إليك:	مدى رضاك عن العمل في الجمعية:
٪٨٨,٠٠	٪٨٠,٠٠	٪٩٦,٠٠	٪٩٢,٠٠	٪٨٨,٠٠	٪٩٢,٠٠

مدى تتحقق أهداف الجمعية من وجهة نظرك:	مدى توفر الأدوات والأجهزة اللازمة للقيام بعملك:
٪٨٨,٠٠	٪٦٨,٠٠

الإيجابيات:

- رضا الموظفات عن المدير التنفيذي.
- توافق مهام العمل للموظفات.
- تقدير جهود الموظفات.
- أخذ أفكار واقتراحات الموظفات.
- وضوح مهام العمل.
- بيئة عمل مريحة نفسياً - اتساع أفق الابتكار و عدم حده بالظروف الحالية

التحسينات:

- ضغط العمل
- طلب مهام عاجلة دون اخبارنا قبلها بوقت كاف.
- عدم قراءة عقود الشركات قبل البدء بتنفيذ البرنامج مما يسبب سوء فهم للجهة الشركية وعدم وضوح مايلزمنا ومايلزمنهم.
- التخوف من عدم وجود عاملات لتنظيف المكان عند وجود برامج متعددة- تقديم مادة تدريبية هزيلة غالباً إذا كان العقد تطوعي- عدم وجود برنامج مصمم من الصفر بحقائمه و حقوقه الفكرية تمتلكه الجمعية وتكرر تقديمها للطلب العالي عليه- توقيع عقد سنوي مع مدربين بمكافأة مقطوعة نهاية العام.
- التأخر في تسليم المهام من قبل فريق العمل ، التهاون وعدم الجدية.

مقترنات التحسين والتطوير:

- زيادة عدد الموظفات حتى يتوزع العمل بالشكل المطلوب
- وضع معايير عند تفعيل الشركات.
- قراءة نموذج اتفاق الشراكة قبل التوقيع من قبل مديرية المشروع.
- كتابة نشيد يخص الجمعية.
- سلم ترقيات حسب التطور المهني والإنجازات وحوافز مالية
- أخذ الجميع جدية العمل في الجمعية وتطبيق أهدافها ، والتعاون في تسليم المهام المطلوبة في الوقت المطلوب.

